



## Leitbild Drudel 11

### Das wollen wir erreichen

- Wir leisten mit unserer Arbeit einen Beitrag zur Bildung für nachhaltige Entwicklung (BNE), in dem wir Menschen in ihrer Entwicklung der personalen, sozialen und ökologischen Kompetenzen unterstützen. Darum eröffnen wir Erfahrungsräume, in denen die Teilnehmenden sich selbst, anderen Menschen und der Umwelt begegnen.
- Drudel 11 ist eine Dachorganisation für ErlebnispädagogInnen und UmweltbildnerInnen, die den Austausch fördert, Aus- und Weiterbildung anbietet und Kursangebote der Vereinsmitglieder administrativ unterstützt.

### Diese Werte leiten uns in unserem Tun

- Wir tragen der eigenen Person, den Teilnehmenden und der Umwelt Sorge, ohne Erfahrungsräume unnötig einzuschränken.
- Wir begegnen den Teilnehmenden, KundInnen, GeschäftspartnerInnen und Mitgliedern offen und wertschätzend. Dadurch schaffen wir für sie Möglichkeiten, eigene Ressourcen zu entdecken und diese konstruktiv zu nutzen.

### Im Austausch mit anderen

- Wir pflegen regelmässigen Austausch mit in unseren Tätigkeitsfeldern relevanten PartnerInnen.
- Wir verstehen uns als Ansprechpartner im Bereich Erlebnispädagogik und Umweltbildung und leisten einen Beitrag zur Verankerung handlungsorientierter Lernmethoden.
- Wir sind offen für neue Projekte, Ideen und Kontakte.

### In der Zusammenarbeit unter uns

- Wir schaffen mit einem respektvollen, freundschaftlichen und unterstützenden Umgang untereinander die Grundlage für einen guten Rückhalt und Souveränität in der Arbeitsweise.
- Regelmässige Weiterbildungsangebote, Auswertungen der Arbeitsweise und der Erfahrungsaustausch unter den Mitarbeitenden bilden die Grundlage für unsere lernende Organisation.
- Eigenverantwortung, Initiative und Mitdenken der Mitglieder und Mitarbeitenden im Verein fördert das Gelingen einer qualitativ hoch stehenden Arbeitsweise.

**Wir arbeiten nicht profitorientiert aber wirtschaftlich**

- Als nicht profitorientierte Organisation erbringen wir unsere Leistungen für die Zielgruppen erschwinglich. Dies erreichen wir über eine effiziente Organisation und eine schlanke Administration (und wo nötig mit Drittmitteln).
- Zu unserem Verständnis von Professionalität gehört, dass unsere Mitarbeitenden gut ausgebildet und angeleitet sind und ihrerseits eine hohe Eigenverantwortung zeigen.
- Unsere Geschäftstätigkeit zeichnet sich durch eine hohe Transparenz gegenüber Mitgliedern, Mitarbeitenden, PartnerInnen und KundInnen aus.

Olten, 2. April 2009